

Als grootste onderdeel van de culturele sector zijn de Nederlandse musea als geen ander in staat om verbinding te realiseren met de samenleving en om de grote verscheidenheid aan meningen en mensen samen te brengen. Elk museum vertelt een bijzonder verhaal, start gesprekken en faciliteert culturele ontplooiing. Ze tonen het verleden, vertellen onze verhalen en werken aan een gezamenlijke toekomst. Want musea zijn van én voor iedereen.

De Museumvereniging is de brancheorganisatie van 487 musea in Nederland. Het is onze missie om een toekomstbestendige museumsector te realiseren waarmee iedereen zich verbonden voelt. Aan de hand van vijf speerpunten zorgen we voor verbinding met het publiek, activeren en faciliteren we kennisdeling tussen leden en behartigen we de belangen van de museumsector bij de overheid. De Museumvereniging heeft een functie beschikbaar als:

Manager IT Museumkaart (32-36 uur)

Wie zoeken wij?

De Museumvereniging richt zich onder andere op het verbreden van het publiek en het vergroten van het verdienvermogen van musea. Een belangrijk instrument dat hierbij wordt ingezet, is de Museumkaart, een initiatief dat voortkomt uit de samenwerking tussen de deelnemende musea. In deze uitdagende tijden is de continuïteit van de Museumkaart van cruciaal belang voor de gehele museumsector. Daarom zijn wij op zoek naar een energieke en inspirerende Manager IT Museumkaart, die met enthousiasme en visie bijdraagt aan de verdere ontwikkeling en versterking van dit waardevolle initiatief.

Als manager IT Museumkaart vervul je een cruciale rol binnen de organisatie. Je bent verantwoordelijk voor de algehele strategie, coördinatie en evaluatie van de IT, en draagt zo bij aan een efficiënte en effectieve bedrijfsvoering van de organisatie, in lijn met de organisatiedoelen. Je stuurt als projectleider interne collega's aan van verschillende afdelingen en bewaakt de voortgang en het contact met de externe IT-partners. Jouw kernteam is de afdeling bedrijfsvoering, waar je zij-aan-zij werkt met het hoofd bedrijfsvoering. Samen houden jullie zicht op het operationele werkproces en waar dit verbeterd kan worden. Je rapporteert aan de directeur en schuift waar relevant aan bij MT- of bestuursvergaderingen.

Wat ga je doen?

Taken en verantwoordelijkheden:

- Je identificeert technologische behoeften en kansen en geeft vanuit jouw expertise input voor de langere termijn strategie en bijhorende doelstellingen en maakt een vertaalslag naar een IT roadmap.
- Gevraagd en ongevraagd adviseer je de directeur en het MT op jouw vakgebied.
- Het definiëren van project scope, doelen en deliverables in samenwerking met interne en externe stakeholders.
- Het ontwikkelen van gedetailleerde projectplannen, tijdlijnen en begrotingen i.s.m. externe IT leveranciers
- Je bouwt en onderhoudt sterke relaties met diverse IT-partners.

- Je bent verantwoordelijk voor het implementeren van IT-governance structuren om IT-investeringen en -initiatieven te beheren en te monitoren.
- Je zorgt voor naleving van wettelijke, regelgevende en veiligheidsnormen.
- Het opstellen en beheren van het IT-budget (meerjaren begroting) om kosteneffectieve dienstverlening te waarborgen.
- Toezicht houden op het ontwerp, de implementatie en het onderhoud van IT-systemen en netwerken.
- Het implementeren en beheren van cyberbeveiligingsbeleidslijnen en -procedures.
- Het uitvoeren van risicoanalyses om beveiligingskwetsbaarheden te identificeren en te mitigeren.

Wat vragen wij?

- Je hebt ruime ervaring (minimaal 5 jaar) als eindverantwoordelijke voor IT als projectmanager.
- Je hebt ervaring met het ontwikkelen en implementeren van IT strategisch beleid.
- Je beschikt sterke communicatieve en onderhandelingsvaardigheden.
- Je bent een coachend leider, geeft je teamleden vertrouwen en zelfstandigheid.
- Je bent resultaatgericht met bewezen successen in het realiseren van IT projecten

Wat bieden we?

- Een prachtige functie in het hart van de museumwereld en de mogelijkheid om het verschil te maken voor een sector van grote maatschappelijke betekenis;
- Een dienstverband (in eerste instantie een jaarcontract) voor 32-36 uur;
- De mogelijkheid om hybride te werken en in de bruisende omgeving van Pakhuis de Zwijger;
- Functie in de Museum cao, schaal 13 met de salarisrange van € 4.784,- tot € 6.853,- bruto per maand op basis van 36 uur;
- Een reiskostenvergoeding (woon-werk), een thuiswerkregeling en natuurlijk een Museumkaart voor jezelf en om weg te geven.

Ben jij geïnteresseerd?

Kandidaten worden na een briefselectie uitgenodigd voor een eerste gespreksronde. De Museumvereniging is een inclusieve organisatie en streeft ernaar qua teamsamenstelling een afspiegeling van de samenleving te zijn. We geloven erin dat we met verschillende mensen meer inzichten krijgen en zo op vernieuwende, creatieve en positieve wijze de maatschappelijke waarde van ons werk verder kunnen vergroten. Spreekt deze zienswijze jou ook aan? Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet!

Stuur vóór 1 maart a.s. jouw motivatie en cv t.a.v. Vera Carasso (Directeur) naar recruitment@museumvereniging.nl. De procedure bestaat uit twee gespreksrondes.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.