



Als grootste onderdeel van de culturele sector zijn de Nederlandse musea als geen ander in staat om verbinding te realiseren met de samenleving en om de grote verscheidenheid aan meningen en mensen samen te brengen. Elk museum vertelt een bijzonder verhaal, start gesprekken en faciliteert culturele ontplooiing. Ze tonen het verleden, vertellen onze verhalen en werken aan een gezamenlijke toekomst. Want musea zijn van én voor iedereen.

De Museumvereniging is de brancheorganisatie van 472 musea in Nederland. Het is onze missie om een toekomstbestendige museumsector te realiseren waarmee iedereen zich verbonden voelt. Aan de hand van vijf speerpunten zorgen we voor verbinding met het publiek, activeren en faciliteren we kennisdeling tussen leden en behartigen we de belangen van de museumsector bij de overheid. De Museumvereniging heeft een functie beschikbaar als:

*Hoofd Strategie en Beleid (36 uur)*

### **Wie zoeken wij?**

De afdeling Strategie & Beleid van de Museumvereniging is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van beleid op belangrijke gebieden als duurzaamheid, digitalisering, de ethische code en diversiteit & inclusie. Daarnaast is de afdeling Strategie & beleid verantwoordelijke voor de jaarlijkse museumcijfers, de doorlopende ontwikkelingen op het gebied van werkgeverszaken, kennisdeling voor en met musea én de belangenbehartiging voor de sector richting de politiek.

Als Hoofd Strategie & Beleid ben je onderdeel van het MT en ben je verantwoordelijk voor een team van zeven personen, elk met hun eigen expertise. We zoeken iemand met ruime ervaring in het museale veld. Iemand die weet wat de musea nodig hebben en hoe we ze het beste kunnen bereiken. Bij voorkeur heb je een groot netwerk van museum professionals. Je bent daarnaast een coachend leider en strategisch denker.

### **Wat ga je doen?**

Taken en verantwoordelijkheden:

- **Strategisch uitbouwen kennisdelingsprogramma i.s.m. met het team.**
- **Onderhouden contacten met museumprofessionals, signaleren relevante thema's voor kennisdeling.**
- **Samen met directeur, MT en bestuur verantwoordelijk voor algemene strategie Museumvereniging.**
- **Als MT-lid verbindende rol in organisatie en tussen de 3 kernteams.**
- **Afhankelijk van de accenten die in het programma gelegd worden en de verdeling over de teamleden, ook zelf inhoudelijk acteren en adviseren op beleidsdossiers.**

### **Wat vragen wij?**

- Je hebt ruime ervaring in het museale veld in een leidinggevende positie.
- Je hebt ervaring met het ontwikkelen en implementeren van strategisch beleid.
- Je bent analytisch en goed op de hoogte van de actualiteit.
- Je bent een coachend leider, geeft je teamleden vertrouwen en zelfstandigheid.
- Je bent gewend te werken met een begroting en hebt voldoende financiële bagage om hierin op te trekken met het Hoofd bedrijfsvoering.

### **Wat bieden we?**

- Een prachtige functie in het hart van de museumwereld en de mogelijkheid om het verschil te maken voor een sector van grote maatschappelijke betekenis;
- Een dienstverband (in eerste instantie een jaarcontract) voor 36 uur (fulltime);
- Hybride werken (minimaal 3 dagen op kantoor) in de bruisende omgeving van Pakhuis de Zwijger;
- Functie in de Museum cao, schaal 13 met de salarisrange van € 4.556,- tot € 6.527,- bruto per maand op basis van 36 uur;
- Een reiskostenvergoeding (woon-werk), een thuiswerkregeling en natuurlijk een Museumkaart voor jezelf en om weg te geven.

### **Ben jij geïnteresseerd?**

Kandidaten worden na een briefselectie uitgenodigd voor een eerste gespreksronde. De Museumvereniging is een inclusieve organisatie en streeft ernaar qua teamsamenstelling een afspiegeling van de samenleving te zijn. We geloven erin dat we met verschillende mensen meer inzichten krijgen en zo op vernieuwende, creatieve en positieve wijze de maatschappelijke waarde van ons werk verder kunnen vergroten. Spreekt deze zienswijze jou ook aan? Dan zien we je sollicitatie graag tegemoet!

Stuur vóór 8 juli a.s. jouw motivatie en cv t.a.v. Vera Carasso (Directeur) naar [recruitment@museumvereniging.nl](mailto:recruitment@museumvereniging.nl). De procedure bestaat uit twee gespreksrondes.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.