



Musea zijn unieke en inspirerende werkplekken. Als werkgevers hebben musea een verantwoordelijkheid voor een gezonde werkbalans met oog voor individuele behoeften en ruimte voor ontwikkeling. Daarnaast wil de sector een veilige en inspirerende werkplek zijn voor nieuw talent, ervaren professionals en de vele onmisbare vrijwilligers. Om de sociale veiligheid van de museumsector te vergroten, werkt een werkgroep komende tijd aan een beleidskader. De Museumvereniging is daarom op zoek naar:

Voorzitter en leden voor de Werkgroep Sociale veiligheid

Wat is het doel van de Werkgroep Sociale Veiligheid?

De werkgroep stelt het beleidskader Sociale Veiligheid in de Museumsector op. Het beleidskader vormt de basis van de werkwijze rondom sociale veiligheid van de sector, de vereniging en de nog op te richten externe Klachtencommissie.

De werkgroep bestaat uit 3-5 leden en een voorzitter. De Museumvereniging zal de werkgroep als secretaris ondersteunen. De werkgroep komt ongeveer vier keer samen in de periode februari-juni 2024. Eventuele reis- en onkosten voor deelname aan deze werkgroep worden vergoed.

Wie ben jij?

Je bent bekend met dit onderwerp en wil jouw kennis daarover breder verspreiden. Je voelt de urgentie om de sociale veiligheid van onze sector aan te jagen. Je werkt in een bij de Museumvereniging aangesloten museum.

Uitgangspunten van de opdracht

We vragen de werkgroep bij het opstellen van de agenda de volgende uitgangspunten mee te nemen:

- Het beleidskader dat de werkgroep opstelt richt zich op de museumsector in de breedte: dus groot en klein, verschillende financieringsvormen, soorten collectie en regio.
- Een aantal organisaties beschikt over kennis en middelen die ingezet kunnen worden voor de museumsector. We willen niet gaan dubbelen wat zij al doen, maar willen wel in kaart brengen op welke manier hun kennis terecht kan komen bij de leden van de Museumvereniging. Zij zijn gesprekspartners van de werkgroep.

Ben je enthousiast geworden?

Stuur vóór 8 februari a.s. jouw motivatie t.a.v. Gea Wold (secretaris) naar gwold@museumvereniging.nl. Een uitgebreide brief is niet nodig. Wel vinden we het fijn een indruk van je te krijgen en van de expertise die jij inbrengt in deze werkgroep.

Heb je nog vragen over de insteek van de werkgroep? Neem dan contact op met Hanna Marije Booij (Adjunct-directeur/Hoofd strategie en beleid Museumvereniging) via hbooij@museumvereniging.nl.

De kennismakingsgesprekken vinden online plaats in februari.

Over de Museumvereniging

De Museumvereniging werkt aan het realiseren van een toekomstbestendige sector die de samenleving verbindt. Samen met 472 leden versnellen wij de ontwikkeling van de sector. We agenderen, activeren en inspireren op onze vijf speerpunten: een sector die inclusiever, diverser, duurzamer, aantrekkelijker en financieel gezonder is. Ook is de Museumvereniging uitgever van de Museumkaart.